



Deres ref.:
17/4458

Vår ref.:
2017/utdhøring/besø

Dato:
16.november 2017

Hørings svar «Fagbrev på jobb – Ny høring»

YS synes departementet har gjort en grundig jobb med å vurdere de innkomne svarene på høringen i samme sak tidligere i år, og innarbeidet høringsinstansenes synspunkter og forslag i et omarbeidet forslag til ordningen. Det foreliggende forslaget framstår nå som mer enhetlig enn tidligere.

YS tillater seg innledningsvis å komme med en liten presisering under avsnittet «Vurdering av oppnådd kompetanse» der departementet referer til høringsinstansenes svar på forrige høring. I første avsnitt blir det henvisning til at bl.a. YS mener at «fritak bare bør gjelde for dem som kan dokumentere minst fem års praksis i faget». I vårt hørings svar skrev vi: «YS mener det er et godt forslag å legge kravene på samme nivå som for praksiskandidatene når det gjelder fellesfagene, siden det dreier seg om voksne. Det kan imidlertid vurderes å stille krav om 5 års generell arbeidspraksis (betalt og ubetalt) der praksiskandidatene i dag har krav om 5 års allsidig arbeidspraksis knyttet til faget. Da opprettholder en det opprinnelige argumentet for fritak om at generell dannelse ervervet gjennom 5 års deltakelse i arbeidslivet er likeverdig med fellesfagene.» YS ønsker å presisere at vi ikke anser det som påkrevd at praksis/arbeidserfaring er knyttet til faget det skal tas fagbrev i. Det som er viktig for oss er at den samlede praksis/arbeidserfaring totalt sett er like lang som praksiskravet i praksiskandidatordningen slik at grunnlaget for fritak av fellesfagene blir like i de to ordningene.

Vi tilslutter oss ellers departementets resonnering og konklusjon om at denne ordningen sidestilles med praksiskandidatordningen når det gjelder fritak for fellesfagene.

YS er godt fornøyd med at departementet har konkludert med at ordningen skal gjelde alle fag, og at det blir overlatt til de ulike bransjer å vurdere om de ønsker å ta i bruk ordningen for sitt/sine fagområder. Videre støtter vi departementets vektlegging av fylkeskommunens ansvar for å kartlegge den enkelte kandidats kompetanse og for å utarbeide individuell kompetanseplan for gjenstående nødvendig opplæringsbehov. Vi synes også at Arbeidsplassordning/Arbeidskandidat er egnede navn på ordningen/kandidaten.

Besøksadresse:

Lakkegata 23

Postadresse:

Postboks 9232

Grønland

0134 Oslo

Org. nr.:

971 454 431

Telefon:

21 01 36 00



YS foreslo i vårt hørings svar på første høring i denne saken, at ordningen ble lagt under § 3-5 i Opplæringsloven. Hovedårsaken til dette var at vi da fikk de to ordningene for voksne under samme paragraf. Når det nå foreslås å legge ordningen under kapittel 4, ser vi at dette har sin fordel i forhold til at den nye ordningen er en opplæringsordning, og slik sett skiller seg fra praksiskandidatordningen som dokumentasjonsordning. Juridisk sett ser vi fordelene med dette, og kan støtte denne beslutningen. Vi mener imidlertid at det da vil være av stor betydning at det framkommer klart at denne ordningen er for voksne, og at det ikke er en alternativ opplæringsordning for ungdom. Dette da gjerne i forskrifts form.

Det har i flere faglige sammenhenger vært diskusjoner rundt den nye ordningen i forbindelse med de to høringene i denne saken. Vi har registrert noen bekymringer for at denne ordningen vil uthule fagbrevordningen og redusere kravet til kvalitet. På lik linje med alle andre organisasjoner, er også YS opptatt av å opprettholde kvaliteten på fagopplæringen samt tilliten til de kvalifikasjoner et fagbrev innebærer. Vi er av den oppfatning at flere veier kan føre fram til samme mål, og at det er nødvendig at utdanningenes innhold og læringsstrategier må tilpasse seg samfunns- og arbeidsliv for nettopp å opprettholde kvalitet, attraktivitet og relevans. Slik vi ser det vil Arbeidsplassordningen videreføre tradisjon og kvalitet fra både opplærings- og praksiskandidatordningen, supplere og styrke vårt opplærings system innen fag- og yrkesopplæringen, og være et positivt tilskudd for å imøtekomme etterspørselen etter faglært arbeidskraft. Vi har også tiltro til evalueringssystemet innen fag- og yrkesopplæringen, og tror at dette vil ivareta kvaliteten for arbeidsplasskandidater på samme måte som de gjør for lærlinger og praksiskandidater.

Med vennlig hilsen
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - YS



Bente Søgaard
Seniorrådgiver
Fagansvarlig utdanning og kompetanse