



Prinsippprogram

2014 – 2018

Vedtatt 15.oktober 2014

Identitet

Styrke gjennom samspill

YS er en partipolitisk uavhengig hovedorganisasjon som ivaretar og utvikler et inkluderende, nyskapende og rettferdig arbeidsliv

YS ivaretar forbundenes felles interesser i arbeids- og samfunnsliv. Gjennom kompetanse, nytenkning og felles front er YS en offensiv, attraktiv og tydelig drivkraft. YS har ikke bindinger til politiske partier eller ideologiske retninger, men inngår allianser og samarbeider der dette bidrar til å støtte opp under YS sin politikk.

Verdigrunnlag

YS sine verdier bidrar til handling og ivaretar fellesskapet og enkeltmennesket.

Offensiv:

- utfordrende – nytenkende – aktiv

Etterrettelig:

- tydelig – ærlig – holder det vi lover – transparent

Solidarisk:

- samspillende – stiller opp for hverandre – søker løsninger gjennom dialog

YS har tydelige demokratiske strukturer som gjør organisasjonen handlekraftig og beslutningsdyktig. YS holder sine løfter, er åpen i sin kommunikasjon og utfordrer til debatt på sine politiske saker. YS viser solidaritet og er i dialog med egne medlemmer og andre aktører i norsk- og internasjonalt arbeidsliv.

Oppgaver og plikter

Overfor samfunnet:

- bidra aktivt til verdiskaping og utvikling i arbeidslivet

YS ser på de ansatte som virksomhetens viktigste ressurs og arbeider for et arbeidsliv preget av samarbeid, inkludering, trygghet og verdsetting. YS bygger sitt arbeid på faglige rettigheter, avtaler og samarbeid med partene i arbeidslivet. YS er tydelig på å ivareta og videreutvikle arbeidstakernes rettigheter og goder og er med på å forvalte fellesskapets ressurser. Alle arbeidstakere skal sikres trygghet mot vold, trakassering, diskriminering og intoleranse. YS bidrar til økonomisk, sosial og miljømessig bærekraftig verdiskaping i alle deler av norsk økonomi. Virksomheter i offentlig og privat sektor skal til enhver tid sikres rammevilkår som bidrar til nyskaping, høy produktivitet og høy sysselsetting.

Overfor forbundene:

- støtte og bidra til økt styrke, synlighet og gjennomslag

YS ivaretar forbundenes fellesinteresser overfor myndigheter, arbeidsgiverorganisasjoner og andre samfunnsaktører. YS legger til rette for at forbundene står sammen i utviklingen av viktige felles forhold som berører egne medlemmer.

Overfor arbeidstakerne:

- sikre medbestemmelse og rettferdighet i arbeidslivet

YS arbeider for en styrking av arbeidstakernes innflytelse over eget arbeidsforhold, direkte via tjenestevei og representativt via tillitsvalgte. YS arbeider for et inkluderende og mangfoldig arbeidsliv der kjønn, alder, funksjonsevne, etnisitet, seksuell orientering eller kjønnsidentitet ikke har negative konsekvenser for den enkelte. YS er opptatt av at det tas hensyn til arbeidstakernes individuelle behov og livsfaser.