

DET TEKNISKE BEREGNINGSUTVALGET FOR INNTEKTSOPPGJØRENE

HOVEDPUNKTER FRA RAPPORTEN ETTER MELLOMOPPGJØRET 2017

Beregningsutvalget la fram en foreløpig utgave av sin hovedrapport foran årets mellomoppgjør 20. februar og en endelig utgave 31. mars, jf. NOU 2017: 10. I denne rapporten gis en oversikt over hovedtrekkene i årets mellomoppgjør. Rapporten finnes på [nettsiden til Arbeids- og sosialdepartementet](#).

Hovedpunkter i rapporten

Utvalget har oppsummert sentralt avtalte tillegg i en del forhandlingsområder målt som bidrag til årslønnsveksten. I tillegg til overheng og avtalte tillegg gjengitt nedenfor, kommer bidrag fra lønnsglidningen gjennom 2017. Betydningen av disse elementene varierer mellom områdene, jf. vedleggstabell.

Ved mellomoppgjøret i 2017 anslo NHO, i forståelse med LO, årslønnsveksten i industrien samlet i NHO-området til 2,4 prosent i 2017.

For *industriarbeidere i NHO-bedrifter* er lønnsoverhenget til 2017 1,1 prosent. Sammen med tariff tilleggene er dette beregnet å gi et bidrag til årslønnsveksten fra 2016 til 2017 på 1,4 prosentpoeng. For *NHO-bedrifter i industrien i alt* er lønnsoverhenget også 1,1 prosent.

For *Virke-bedrifter i varehandel* er overhenget 0,9 prosent. Sammen med garantit tilleggene er dette beregnet å gi et bidrag til årslønnsveksten fra 2016 til 2017 på 1,4 prosentpoeng.

I *staten* er overhenget 1,5 prosent. Sammen med tariff tilleggene er dette beregnet å gi et bidrag til årslønnsveksten fra 2016 til 2017 på 2,0 prosentpoeng.

For ansatte med hovedsakelig sentral lønnsdannelse i *KS-området* er overhenget 0,9 prosent. Sammen med tariff tilleggene er dette beregnet å bidra til årslønnsveksten fra 2016 til 2017 med 2,2 prosentpoeng.

I *Spekter-bedrifter eksklusive helseforetakene* er overhenget 0,6 prosent. Sammen med tariff tilleggene bidrar dette til årslønnsveksten med om lag 2,3 prosentpoeng.

I *helseforetakene* er overhenget beregnet til 1,6 prosent. Sammen med sentrale og lokale tillegg gir dette en årslønnsvekst fra 2016 til 2017 på 2,7 prosent før bidrag fra lønnsglidningen i 2017. Justert for konflikten i 2016 var overhenget til 2017 1,1 prosent. Dette gir en årslønnsvekst fra 2016 til 2017 på 2,2 prosent før bidrag fra lønnsglidningen i 2017.

For ansatte i *finansstjenester* er overhengen 0,9 prosent. Sammen med de avtalte lønnstilleggene er dette beregnet å bidra til årslønnsveksten fra 2016 til 2017 med om lag 1,4 prosentpoeng.

Kontaktperson for ytterligere opplysninger: Utvalgets leder Ådne Cappelen, Statistisk sentralbyrå, tlf. 21 09 48 08/488 82 950 eller e-post: adne.cappelen@ssb.no

Vedleggstabell

Årslønnsvekst fra året før i prosent dekomponert¹ i overheng, tariff tillegg og lønns glidning.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017*
<i>Industriarbeidere i NHO-bedrifter:</i>						
Årslønnsvekst	4,1	3,5	3,0	2,5	2,0	
Herav:						
- Overheng	1,3	1,2	1,2	1,0	1,0	1,1
- Tariff tillegg	1,0	0,4	0,7	0,2	0,4	0,3
- Lønns glidning	1,8	1,9	1,1	1,3	0,6	
<i>Industrifunksjonærer i NHO-bedrifter:</i>						
Årslønnsvekst	4,1	4,3	3,2	2,5	2,2	
Herav:						
- Overheng	1,8	2,1	1,4	1,3	1,5	1,1
- Lønns glidning	2,3	2,2	1,8	1,2	0,7	
<i>Virke-bedrifter i varehandel:</i>						
Årslønnsvekst	3,3	4,0	3,5	3,3	2,5	
Herav:						
- Overheng	1,0	0,7	1,0	1,0	0,7	0,9
- Tariff tillegg	1,2	1,1	0,5	0,4	0,2	0,0
- Garantit tillegg	0,3	0,2	0,6	0,4	0,5	0,5
- Lønns glidning	0,8	2,0	1,4	1,5	1,1	
<i>Finanstjenester³:</i>						
Årslønnsvekst	3,4	6,1	3,2	4,3	2,5	
Herav:						
- Overheng	1,3	1,1	1,3	1,1	1,1	0,9
- Tariff tillegg	1,2	0,4	1,0	0,4	0,2	0,5
- Lønns glidning	0,9	4,6	0,9	2,8	1,2	
<i>Statsansatte:</i>						
Årslønnsvekst	4,1	3,5	3,4	2,8	2,4 ⁵	
Herav:						
- Overheng	1,1	2,2	0,8	2,0	0,4	1,5 ⁶
- Tariff tillegg	2,4	0,7	2,0	0,1	1,6 ⁵	0,5
- Lønns glidning	0,6	0,6	0,5	0,7	0,4 ⁵	
<i>Kommuneansatte²:</i>						
Årslønnsvekst	4,1	3,7	3,2 ²	3,3 ²	2,5	
Herav:						
- Overheng	0,8	2,4	0,6	1,8	0,7	0,9
- Tariff tillegg	2,6	0,7	2,1	0,9	1,4	1,1
- Lønns glidning	0,6	0,6	0,6	0,6	0,4	
<i>Undervisningsansatte i kommunene:</i>						

	2012	2013	2014	2015	2016	2017*
Årslønnsvekst	4,0	3,2	2,3 ²	3,9 ²	2,5	
Herav:						
- Overheng	0,7	2,5	0,3	2,6	0,6	0,9
- Tariff tillegg	2,9	0,6	2,0	1,0	1,5	1,3
- Lønns glidning	0,4	0,1	0	0,3	0,4	
<i>Kommuneansatte eksklusiv undervisningsansatte:</i>						
Årslønnsvekst	4,1	3,9	3,7 ²	3,2 ²	2,5	
Herav:						
- Overheng	0,8	2,3	0,6	1,6	0,7	0,9
- Tariff tillegg	2,6	0,7	2,1	1,1	1,5	1,1
- Lønns glidning	0,7	0,9	1,0	0,5	0,3	
<i>Spekter, helseforetakene:</i>						
Årslønnsvekst	3,7	3,8	3,4	2,7	2,0 ⁴	
Herav:						
- Overheng	0,8	1,0	0,7	1,2	0,4	1,6 ⁷
- Tariff tillegg	2,9	2,3	2,5	1,4	1,5 ⁴	1,1
- Lønns glidning	0,0	0,5	0,2	0,1	0,1	
<i>Spekter, øvrige virksomheter:</i>						
Årslønnsvekst	4,2	3,6	3,3	2,7	2,4	
Herav:						
- Overheng	1,2	1,2	0,8	0,8	0,6	0,6
- Tariff tillegg	2,8	2,2	2,4	1,8	1,7	1,7
- Lønns glidning	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	

* Tariff tilleggene for 2017 er anslag basert på anbefalte/vedtatte oppgjør så langt.

¹ Pga. strukturendringer eller avrunding vil ikke alltid summen av tariff tillegg, overheng og glidning summere seg til det tallet som er oppgitt som samlet årslønnsvekst.

² Kommuneansatte omfatter også undervisningsansatte. For ansatte i konflikt i 2014 ble virkningstidspunkter forskjøvet. Dette trakk årslønnsvekstanslaget i 2014 ned med 0,2 prosentpoeng i hele kommunesektoren og med 0,9 prosentpoeng for undervisningsansatte. Konflikten har trukket opp årslønnsveksten i 2015 for kommuneansatte med 0,2 prosentpoeng og for undervisningsansatte med 0,9 prosentpoeng. For øvrige ansatte er ikke årslønnsveksten i 2015 påvirket.

³ Det er utarbeidet en revidert tidsserie for finans tjenester. Se nærmere omtale i vedlegg 2 i NOU 2017: 10.

⁴ For ansatte i konflikt i 2016 ble virkningstidspunktet forskjøvet. Dette trakk årslønnsvekstanslaget i 2016 ned med 0,4 prosentpoeng.

⁵ Årslønnsveksten for gruppene på avtalen med LO Stat, Unio og YS Stat er beregnet til 2,2 prosent, herav lønns glidning 0,4 prosent. Årslønnsveksten for gruppene på avtalen med Akademikerne er beregnet til 2,5 prosent, herav lønns glidning 0,5 prosent.

⁶ Lønnsoverhenget for gruppene på avtalen med LO Stat, Unio og YS Stat er beregnet til 1,4 prosent, og lønnsoverhenget for gruppene på avtalen med Akademikerne er beregnet til 1,7 prosent.

⁷ For ansatte i konflikt i 2016 ble virkningstidspunktet forskjøvet. Dette trakk overhenget til 2017 opp med 0,5 prosentpoeng.

Kilder: Statistisk sentralbyrå, KS, Spekter, NHO og Kommunal- og moderniseringsdepartementet.