

PROTOKOLL

INNLEDENDE SENTRALE FORHANDLINGER OM LØNNSREGULERING FOR 2. AVTALEÅR

År 2017, den 4. april, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund v/ YS Spekter om lønnsregulering for annet avtaleår.

Tilstede:

Fra Spekter:

Anne-Kari Bratten
Stein Gjerding
Bjørn Skrattegård
Anne Katarina Cartfjord
Bjørn Auglend
Camilla Steenbuch
Ellen Svensson
Jane Haugland
Lars Petter Østli
Morten Gjeltén
Odd Sverre Norrøne
Ragne Eikrem
Randi Løvland
Siw Sjøvik
Sverre Harvei
Thor Johansen
Åse Ryvarden
Anja Steinfeldt-Reisse
Frode Lillerovde
Hanna Berge Bang
Ingvild Dahl Dørnes
Marte Båtstrand
Per Kristian Knutsen

Fra YS Spekter:

Lizzie Ruud Thorkildsen
Dag Bjørnar Jonsrud
Bodil Røkke
Harald Hilsen
Knut Asle Byklum
Leela Borring Låstad
Linda Jæger
Lin Andrea Guldbrandsen
Merete Norheim Morken
Monica Paulsen
Paul Pedersen
Renate Messel Hegre
Roy Tommy Jensen
Synnøve Lohne Knudsen

Tor André Sunde
Tor Egelian

1. Grunnlaget for forhandlingene

Forhandlingene ble ført på grunnlag av punkt IV 7 i overenskomstens del A som lyder:

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Speker og YS Speker om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av kriteriene i pkt IV 2, og den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår.

Forhandlingene føres på grunnlag av reglene i hovedavtalen § 7.

Hvis de sentrale avtaleparter ikke blir enige ved forhandlingene, kan YS Speker innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet si opp overenskomstene med 14 dagers varsel.

YS Spekters vedtaksføre organer og styret i Speker skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller et meglingsforslag.

Merknad:

For overenskomstområde 5 Nettbuss gjøres den reguleringsbestemmelse gjeldende som fremgår av resultatet fra de forhandlinger som er ført i.h.t. protokoll datert 15. mars 2016.

2. Lønn

Det gis et generelt tillegg på kr 975,- pr år.

Det gis ytterligere et tillegg på kr. 2.925,- pr år til arbeidstakere (unntatt lærlinger og unge arbeidstakere) med en årslønn på kr 407.265,- eller lavere.

Ved beregning av årslønn legges følgende lønnsdefinisjon til grunn:

- for fast lønte arbeidstakere:
 - o avtalt fast lønn
- for timelønte arbeidstakere:
 - o timelønn inklusive kompetanse-, kvalifikasjons- og personlige tillegg
- for begge grupper:
 - o uregelmessige trekkpliktige godtgjørelser/tillegg (variable tillegg som skifttillegg/turnustillegg mv)
 - o faste tillegg

Tilleggene er bruttotillegg og gis med virkning fra 1. april 2017. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Partene skal i de videre forhandlingene bygge tilleggene inn i sine lønssystemer og selv gjøre de nødvendige omregninger dersom lønssystemene bygger på andre målstørrelser enn årslønn.

Særskilt for område 4 og 10:

Lønnstillegg for disse områdene fastsettes i de videre forhandlinger.

Særskilt for område 5:

Lønnstillegg for dette området fastsettes slik det fremgår av protokoll datert 15. mars 2016.

3. De videre forhandlingene

Område 2 – 3 og 7 – 8

Frist for å be om bistand: 25. april kl. 15.00.

Frist for avslutning: 28. april kl. 15.00.

Område 6

Frist for å be om bistand: 2. mai kl. 15.00.

Frist for avslutning: 3. mai kl. 15.00.

Område 1, 9 og ikke områdeplasserte virksomheter inkl. Martina Hansens Hospital

Frist for å be om bistand: 2. mai kl. 15.00.

Frist for avslutning: 5. mai kl. 15.00.

Frist for de videre forhandlinger i område 4 Lovisenberg og 10 Helseforetak avtales senere.

Utveksling av krav og tilbud i B-dels forhandlingene skal ha startet senest 5 dager før frist for avslutning av forhandlingene, med mindre de lokale parter blir enige om noe annet.

De sentrale parter forutsetter at det avholdes reelle forhandlinger før de lokale parter ber om bistand. YS Spekter og Spekter skal sammen bidra til effektiv fremdrift i B-dels forhandlingene.


4. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

Tillegg som nevnt i punkt 2 og tillegg som avtales i senere forhandlinger gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før forhandlingsresultatets vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

5. Tariffpolitiske forutsetninger

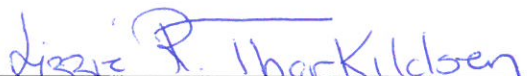
Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper i virksomhetene.

**For Arbeidsgiverforeningen
Spekter**



Anne-Kari Bratten

For YS Spekter



Lizzie Ruud Thorkildsen